

24. Januar 2017

Holger Kreuttner  
Dipl. Oec.  
Pressesprecher

Telefon 07361 508-1433  
holger.kreuttner@ksk-ostalb.de

## Pressemitteilung

### **Kreissparkasse Ostalb erneut mit Zertifikat zum *audit berufundfamilie* ausgezeichnet**

Die Kreissparkasse Ostalb wurde erneut für ihre strategisch angelegte, familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet. Diese Zertifizierung wird bundesweit von der berufundfamilie Service GmbH angeboten.



Sparkassenchef Carl Trinkl und Personalreferentin Karin Gubick freuen sich über das Zertifikat des audits berufundfamilie

**Bereits seit vielen Jahren stellt sich die Kreissparkasse Ostalb aktiv ihrer Verantwortung als Arbeitgeber, durch familienfreundliche Maßnahmen die Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten stetig zu verbessern.**

Kreissparkasse Ostalb  
Kommunikation  
Bahnhofstraße 4  
73430 Aalen

Verbindliche Zielvereinbarungen sorgen dafür, dass das Familienbewusstsein in den Unternehmensgrundsätzen verankert bleibt.

Sparkassenchef Carl Trinkl: „Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie begegnet uns nicht nur beim Thema „Kinderbetreuung“ – auch zum Thema „Pflege“ werden individuelle Lösungen konzipiert. Bei einem Frauenanteil von über 60 % meistern viele Sparkassen-Mitarbeiterinnen den Spagat zwischen Beruf und Familie. Aber auch Väter stellen sich zunehmend der Erziehungsverantwortung und nehmen die Elternzeit in Anspruch.“

Die Kreissparkasse unterstützt ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in vielfältiger Weise: z.B. durch einen Zuschuss zur Kinderbetreuung, einen Ansprechpartner für Pflege, Kontakthalteprogramme während der Elternzeit, flexible Arbeitszeitgestaltung, Job-Sharing-Arbeitsplätze und ein umfangreiches Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Mehrere Ziele ergeben sich für Trinkl aus dem Audit: „Gemeinsam soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei allen Beschäftigten kontinuierlich weiter verbessert werden. Familienbewusstsein soll im Unternehmen weiterhin gelebte Kultur sein und zu einer Balance zwischen Unternehmenszielen und Mitarbeiterinteressen beitragen. Durch die nachhaltige Vereinbarkeit soll die Mitarbeiterbindung und Leistungsfähigkeit weiter ausgebaut werden. Die Teilnahme an dem audit berufundfamilie entspricht dem Selbstverständnis der Kreissparkasse Ostalb als modernes und familienbewusstes Unternehmen.“

Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, betont: „Das Zertifikat ist nicht nur der Nachweis für das Engagement des Arbeitgebers, eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zu etablieren. Das Zertifikat belegt auch, dass der Arbeitgeber diese an sich verändernde Rahmenbedingungen anpassen kann – sei es aufgrund externer Faktoren, wie neue gesetzliche Regelungen, oder hinsichtlich interner Entwicklungen. Als „Entwicklungsaudit“ angelegt fängt das audit schließlich einen strukturellen Organisationswandel genauso auf wie personelle Umwälzungen, zu denen veränderte Altersstrukturen oder sich verändernde Lebensentwürfe der Beschäftigten zählen können. Eine gelingende Vereinbarkeit greift Veränderungen auf. Und: Sie braucht auch selbst Veränderung, um erfolgreich zu bleiben.“

Die Kreissparkasse Ostalb zählt zu den Arbeitgebern, die das etwa drei Monate dauernde Verfahren zum audit berufundfamilie bereits zum zweiten Mal erfolgreich durchlaufen haben. Im Rahmen der Re-Auditierung wurde der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet. Außerdem wurden weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikats umgesetzt. Die offizielle Übergabe findet im Sommer 2017 in Berlin statt. Über 1 000 Beschäftigte profitieren bei der Kreissparkasse Ostalb schon jetzt von den familienbewussten Angeboten und Maßnahmen.